

**PROGRAMA 2023**  
FUNDACIÓ INSTITUT GUTTMANN



## PROGRAMA 2023

El Programa 2023 de la Fundació Institut Guttmann, recull les principals **idees força** i **objectius estratègics** que s'han tingut en compte per a la seva elaboració. Un document que partint dels Fets més rellevants 2022 són el punt de partida dels Objectius operatius, agrupats pels diferents àmbits d'activitat de l'organització i que el Comitè de Direcció es proposa desenvolupar durant el proper exercici en seguiment de l'actual Pla Estratègic.

## OBJECTIUS ESTRATÈGICS

Durant el 2023 seguirem donat impuls al "Pla Estratègic 2020-2025" aprovat pel Patronat i que fixa com a principals objectius:

1. **Garantir la SOSTENIBILITAT de la Institució.** Adaptar l'estratègia i el model organitzatiu per a la potenciació de noves fonts de finançament i l'ampliació de nous àmbits clínics on es puguin traslladar competències innovadores i afavorir (augmentar) la complexitat i potenciar la dimensió COMUNITÀRIA. A la vegada, millorar l'eficiència de l'organització mitjançant l'augment de la productivitat a través de la millora i la simplificació dels processos i el desenvolupament de noves eines de gestió més eficaces.
2. **Mantenir l'EXCEL·LÈNCIA de l'Organització.** Conservar i potenciar les Polítiques de Seguretat i Qualitat Total (acreditacions i certificacions internacionals de Qualitat, Responsabilitat Social Corporativa i Medi Ambient) i optimitzar els recursos disponibles per fer-les possible.
3. **Preservar l'ESPECIALITZACIÓ en Neurorehabilitació i posicionar-se com a referent en Salut Cerebral,** potenciant la **DIFERENCIACIÓ** i la **INNOVACIÓ** com a factors competitius. Continuar impulsant el desenvolupament i la innovació de l'activitat clínica assistencial mitjançant la implantació d'un model organitzatiu assistencial centrat en la persona que integri la **HUMANITZACIÓ** de l'assistència i de la I+D+i especialment en la vessant clínica i translacional, amb especial atenció a la valorització dels resultats objectivables obtinguts.
4. **Consolidar-se com a REFERENT NACIONAL I INTERNACIONAL.** Avançar en el posicionament com a centre de referència nacional i internacional en Neurorehabilitació i manteniment de la Salut Cerebral, afavorint alhora l'atracció i la cooperació d'altres professionals i organitzacions assistencials, científiques i socials de prestigi nacional i internacional.

5. **Assegurar la COMPETÈNCIA, la COMPETITIVITAT i la COHESIÓ de l'organització.** Comptar amb el millor **EQUIP INTERDISCIPLINAR DE PROFESSIONALS** en el seu àmbit d'especialitat (professionals competents, competitius, motivats i implicats en els objectius globals de la institució i avesats al treball interdisciplinari; assegurant el seu creixement personal i professional a través de l'exercici de la seva tasca en l'organització). Establir i consolidar **ALIANCES ESTRATÈGIQUES** amb entitats complementàries que sumen talent, aporten *know how*, promouen la innovació, afavoreixin nous àmbits d'activitat clínica i afegeixin prestigi i visibilitat.
6. **Adaptar l'organització i la cultura dels seus professionals a la NOVA CONCEPTUALITZACIÓ SOBRE LA DISCAPACITAT** i els drets derivats de la Convenció Internacional de Drets de les Persones amb Discapacitat de l'ONU, 2007.
7. **Reforçar el PRESTIGI SOCIAL de l'Institut Guttmann.** Fomentar la visibilitat, la notorietat i el major coneixement de l'organització, així com el suport d'institucions i particulars mitjançant una tasca d'excel·lència, ètica, propera a les persones i amb gran compromís social, millorant d'aquesta manera la identificació de tercers amb els valors institucionals de l'organització i afavorint la cultura del mecenatge.
8. **Impulsar el DESENVOLUPAMENT DE LA INICIATIVA GUTTMANN BARCELONA** i la seva **COHESIÓ/COORDINACIÓ** i **INTERACCIÓ** amb l'Hospital de Neurorehabilitació. Impulsar el model de clíniques de l'Institut de Salut Cerebral i Neurorehabilitació Guttmann Barcelona i els apartaments adaptats amb serveis per a la promoció de la vida independent Guttmann Barcelona Life (GBL).

Aquests vuit objectius estratègics es complementen, s'entrecreuen i es retroalimenten els uns amb els altres, compactant-se i fent un entramat organitzatiu cada cop més complex però, alhora, més estimulants i de majors potencialitats tant per a les persones que hi són ateses com per als professionals que les atenen; un marc en el què els nous reptes i les noves oportunitats marquen la cadència dels canvis i els tempos en què l'organització avança en el desenvolupament de la seva missió i visió institucional.

Per a aquest 2023, el Comitè de Direcció impulsarà les següents idees força que es basen en aquests objectius estratègics.

### **IDEES FORÇA:**

1. **Consolidar l'Hospital de Neurorehabilitació al territori com a Centre Monogràfic d'excel·lència.**

Basant-nos en la nostra expertesa i experiència en el tractament de les lesions d'origen neurològic **establirem aliances estratègiques** amb altres hospitals de Catalunya per assegurar l'eficiència dels recursos i l'equitat d'accés dels pacients a aquests serveis comunitaris especialitzats amb la voluntat i el compromís de poder donar cobertura als pacients de tot el territori al llarg de tot el contínuum assistencial.

**2. Continuar impulsant Guttman Barcelona.**

Fent créixer les diferents clíniques de l'Institut de Salut Cerebral i Neurorehabilitació i l'ocupació i el model de negoci dels apartaments Guttman Barcelona Life.

**3. Repensar el model de Recerca de l'Institut Guttman.**

En base a la redefinició de les actuals línies estratègiques i l'establiment de noves aliances estratègiques amb altres centres nacionals i internacionals.

**4. Impulsar un nou model de Docència de l'Institut Universitari de Neurorehabilitació Institut Guttman.**

Amb la revisió i actualització dels dos Màsters Oficials en Neurorehabilitació i en Neuropsicologia adscrits a la UAB, i donant continuïtat al Màster de Neuroenginyeria en col·laboració amb la UPC i la UAB.

**5. Impulsar la cultura de mecenatge de l'organització.**

Amb la definició i el desenvolupament d'un nou Pla de Fundraising vinculat a projectes emblemàtics i singulars, estratègics per a l'organització, adreçat a Empreses Amigues que, en base a la reputació i potència de la marca Guttman, vulguin identificar-se amb els nostres valors i el nostre compromís social.

**6. Iniciar el desplegament del Pla de Sistemes.**

Donant prioritat a aquells projectes estratègics per a l'organització en base a la prioritització dels recursos i l'eficiència dels processos de l'organització.

**7. Impulsar la innovació dins l'organització des del punt de vista de la seva aplicació a la millora dels processos (assistencials i no assistencials) i l'actualització de les tecnologies aplicades.**

Amb el desenvolupament de tecnologies mòbils aplicades a la millora dels processos assistencials i impulsant la innovació aplicada a dispositius que ens permetin fer un millor seguiment de l'activitat assistencial i mesurar els resultats de la nostra intervenció.

**8. Impulsar la transformació, l'actualització i l'adequació de l'Hospital de Neurorehabilitació per arribar a ser un hospital més amable, innovador, digitalitzat i obert a tothom.**

Desplegant de manera progressiva les actuacions recollides al Pla Director d'Infraestructures i Espais, iniciant-lo amb la transformació de l'actual àrea de rehabilitació funcional i la reorganització d'algunes àrees de treball dels professionals.

Transformació dins l'àrea de rehabilitació funcional que ha d'anar més enllà de la millora de l'espai i tenir com objectiu final la millora global de l'assistència, entesa tant pel pacient com pels professionals; actuacions que han de contribuir a l'assoliment d'un hospital més amable i que abasten des de la millora de la senyalització del centre fins a aconseguir un ampli grau de digitalització de l'assistència, el que forçosament aproparà l'atenció al nostre pacient potenciant-lo com a centre d'atenció.

9. Consolidar l'aposta per la **Humanització com a eix fonamental de la cultura institucional** de l'organització.

Una cultura institucional basada en la humanització des d'una doble vessant:

- a) Aplicada a la millora de l'abordatge terapèutic i dels processos assistencials en base a l'experiència pacient (XPA).
- b) Aplicada als professionals de l'organització amb la implementació de mesures que vetllin per la igualtat, la millora de la conciliació i el compromís amb els valors institucionals.

**Nou idees força que, juntament amb les consideracions recollides als objectius estratègics que orienten les actuacions a realitzar tant a l'Hospital de Neurorehabilitació de Badalona com a Guttmann Barcelona, conformen els eixos transformadors que han guiat l'elaboració dels objectius operatius per al 2023 i que han de seguir fixant el rumb de la nostra institució fins a la finalització de l'actual "Pla Estratègic 2020-2025".**



Camí de Can Ruti, s/n 08916 Badalona . Tel. (+34) 93497 7700 . [www.guttmann.com](http://www.guttmann.com)