

FUNDACIÓ INSTITUT GUTTMANN

INFORME ANUAL DE GOVERN CORPORATIU 2025

22 de juny del 2026

ÍNDEX

1.	La institució.....	1
1.1.	Constitució de la Fundació i dotació econòmica	1
1.2.	Òrgans de govern i gestió	1
2.	El Patronat	3
2.1.	Regulació: nombre de patrons, procediment de selecció, nomenament, reelecció, avaluació i remoció dels Patrons	3
2.2.	Remuneració del Patronat	6
2.3.	Polítiques de la Fundació per a la gestió de possibles conflictes d'interessos entre la Fundació i els seus Patrons	6
3.-	Funcionament del Patronat.....	7
3.1.	Assistència dels patrons a les reunions del Patronat.....	8
3.2.	Auditoria i altres controls.....	9
4.-	La Direcció	10
5.-	El Consell Social i de Participació.....	11
6.-	La Comissió Mixta.....	13

1. La institució

1.1. Constitució de la Fundació i dotació econòmica

La Fundació Institut Guttman va ser constituïda l'any 1962 pels senyors Guillermo González Gilbey, Juan Antonio Andreu Bufill i Luís Gil de Biedma Alba, els quals no es van reservar cap facultat o dret preferencial.

La Fundació, inscrita amb el número 189 en el Registre de Fundacions Privades del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya, és una entitat sense ànim de lucre que té per objectiu principal promoure, impulsar i aconseguir la rehabilitació integral de les persones afectades per una lesió medul·lar, un dany cerebral adquirit o una altra discapacitat d'origen neurològic; desenvolupar la recerca i la docència en aquest àmbit de la neurociència; i prestar-los el suport i els serveis més convenients per assolir una reinserció social satisfactòria i alhora contribuir al ple reconeixement dels seus drets i a una efectiva equiparació d'oportunitats (article 7 dels Estatuts).

Si bé la dotació inicial de la Fundació va ser de 100.000 pessetes (601,012 euros), en data 31.12.2025 el fons dotacional o fons social de l'entitat era de 35.945 mil euros.

1.2. Òrgans de govern i gestió

Els òrgans de govern i gestió de la Fundació a 31.12.2025 són:

- El Patronat
- La Direcció

El Patronat (principal òrgan de govern, administració i representació de la Fundació) i la Direcció (responsable de l'Equip directiu) estan regulats en el Capítol IV dels Estatuts de la Fundació Institut Guttman, relatiu als òrgans de govern de l'entitat.

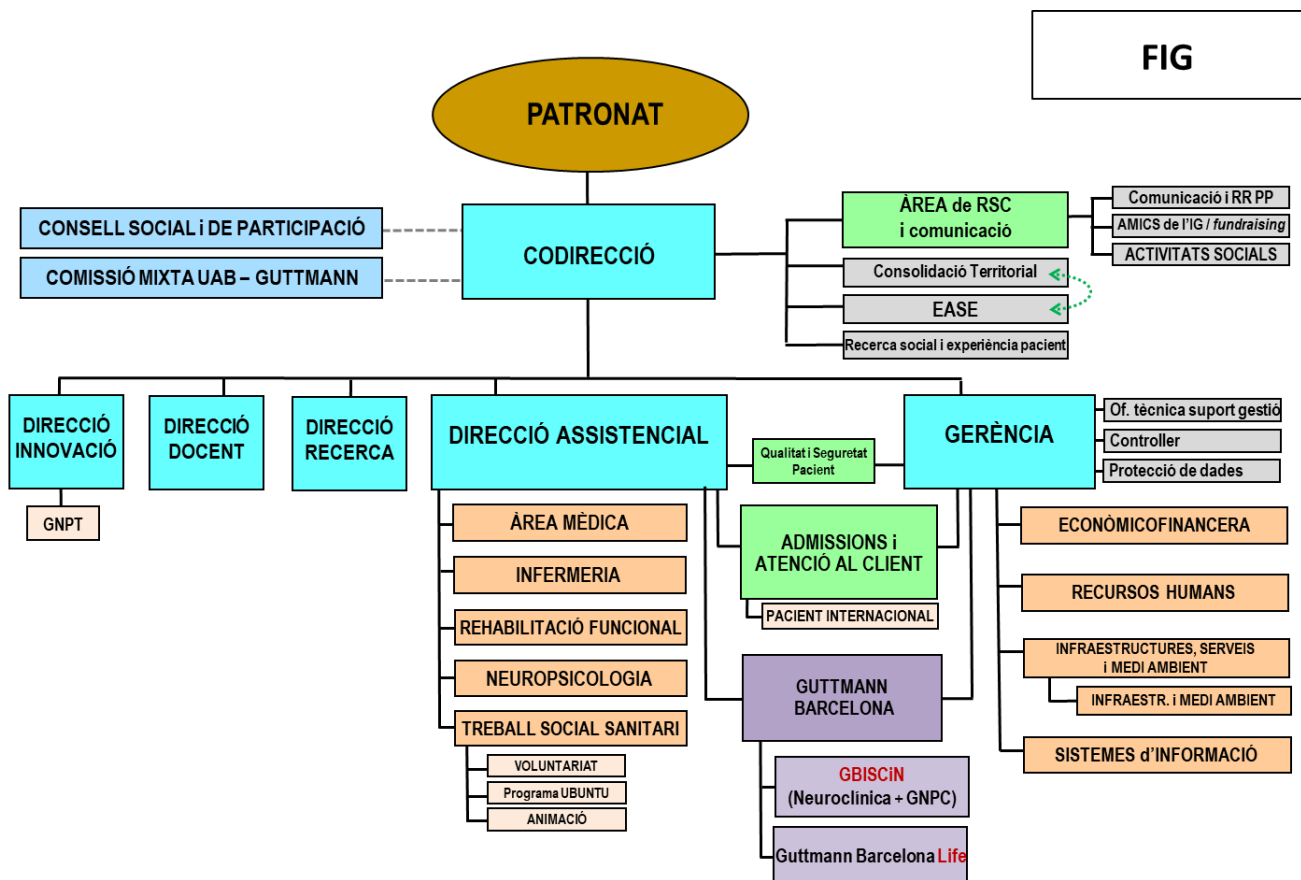
D'altra banda, la Fundació compta amb dos òrgans consultius:

- El Consell Social i de Participació
- La Comissió Mixta

Per aprofundir en el seu compromís social, l'any 2004 el Patronat de la Fundació va crear el Consell Social i de Participació de l'Institut Guttman, un òrgan col·legiat de participació dels diferents estaments que desenvolupen activitats relacionades amb l'Institut Guttman i de les entitats territorials i sectorials representatives dels àmbits relacionats amb elles. Aquest Consell té un caràcter consultiu i assessor en la detecció i definició de les noves necessitats de les persones afectades per una discapacitat d'origen neurològic i dels seus familiars, en el seguiment de les actuacions desenvolupades per l'Institut Guttman, així com per a la col·laboració en la presa de les decisions que el Patronat sotmeti a la seva consideració.

La Comissió Mixta és l'òrgan que regula la relació de la Fundació amb la Universitat Autònoma de Barcelona d'acord amb el decret 230/2001, de 28 d'agost, pel qual s'autoritza l'adscripció de la Fundació a la Universitat Autònoma de Barcelona sota la denominació d'Institut Universitari de Neurorehabilitació Guttman.

A continuació, s'adjunta l'organigrama de la Fundació vigent a 31.12.2025 en el qual s'aprecia com es coordinen tots els Òrgans de l'entitat:



Durant l'any 2025 no hi ha hagut canvis significatius en l'organigrama de l'entitat.

2. El Patronat

2.1. Regulació: nombre de patrons, procediment de selecció, nomenament, reelecció, avaluació i remoció dels Patrons

El Patronat és l'òrgan superior de govern, administració i representació de la Fundació. L'article 15 dels Estatuts Socials de la Fundació preveu que el Patronat estarà format per un mínim de set patrons i un màxim de catorze.

El Patronat designa, d'entre els seus membres, les persones que exerceixen la Presidència, la Vicepresidència Primera, la Vicepresidència Segona i la Secretaria (article 20 dels Estatuts).

A 31 de desembre del 2025 el Patronat de la Fundació està format per 14 patrons, dels quals fins a deu són nomenats a títol personal, un ho és per designació de la Fundació ONCE, un altre per designació de l'Ajuntament de Badalona, i els altres dos són les persones titulars de la Presidència i la Vicepresidència del "Consell Social i de Participació de l'Institut Guttman".

La durada del càrrec de patró o patrona és de quatre anys, tant si és nomenat a títol personal, com si actua en representació d'altres persones jurídiques; el Patronat es renova per meitats cada dos anys i les persones membres del Patronat que cessin poden ser reelegides fins a tres vegades consecutives.

Així mateix, les persones membres del Patronat nomenades a títol personal proposen i escullen, de mutu acord, les persones que les hauran de succeir, que seran nomenades per majoria simple de vots dels patrons nomenats o patrones nomenades a títol personal.

En el cas que entremig d'una renovació estatutària es produís una vacant singular d'algun membre del Patronat, l'elecció del substitut o substituta tindrà validesa fins a la data en la qual corresponia sotmetre a renovació el càrrec de la persona substituïda.

La composició i reglamentació exposades venen fixades pel "Nou Text Refós de 13-12-2017" aprovat pel Patronat de la Fundació el dia 16 de desembre d'aquell mateix any, que substituï l'anterior redactat, en que la renovació de mandats o la durada dels càrrecs eren il·limitats, amb el propòsit, segons consta en la motivació, "d'afavorir la progressiva rotació dels diferents membres i càrrecs del Patronat per tal d'assegurar el relleu generacional i la incorporació de nous membres". Circumstància que per al seu progressiu desenvolupament va reglamentar-se de manera extraordinària mitjançant una Disposició Transitòria que fixava en fins a quatre anys el termini per a la seva aplicació (desembre 2021). Aquest redactat es manté en el "Nou Text Refós de 27-9-2023" aprovat pel Patronat de la Fundació el dia 27 de setembre de 2023 i que està actualment en vigor, en el qual es van actualitzar només els apartats referents a la durada dels càrrecs nomenats durant el quart mandat consecutiu de la persona titular, que serà de quatre anys (art. 17), el canvi de nom del Comitè Executiu per Comitè Delegat (art. 12) i que els càrrecs de les persones que formin part del Comitè Delegat tindran una durada de quatre anys (art. 28).

D'altra banda, cap dels membres del Patronat de la Fundació té cap relació familiar, comercial o contractual amb cap altre d'ells.

La composició del Patronat a 31.12.2025 és la següent:

Nom	Càrrec	Data de nomenament	Nats per càrrec o independents
Núria Basi Moré	Presidenta	5/12/2013	de lliure elecció
Mònica Terribas Sala	Vicepres. 1a	12/12/2012	de lliure elecció
Antoni Vilà Mancebo	Vicepres. 2n	22/3/2022	en representació del CSiP
Manel Peiró Posadas	Secretari	12/12/2024	de lliure elecció
Artur Altabàs Molina	Vocal	11/12/2025	de lliure elecció
Enric Botí Castro de la Peña	Vocal	12/6/2019	per designació de la Fundación ONCE
Àngela Domínguez García	Vocal	26/6/2025	de lliure elecció
Xavier García Albiol	Vocal	27/9/2023	per designació de l'Aj. de Badalona
Josep M Martorell Rodon	Vocal	26/6/2025	de lliure elecció
Nuria Mas Canal	Vocal	29/6/2021	de lliure elecció
Anxo Queiruga Vila	Vocal	22/3/2022	en representació del CSiP
Irene Rigau Oliver	Vocal	10/12/2019	de lliure elecció
Rosa M Sebastian Pérez	Vocal	29/6/2021	de lliure elecció
Josep M Solé Chavero	Vocal	15/6/2016	de lliure elecció

Patrons sortints:

Josep Giralt Lladanosa	Vocal	20/6/2011	de lliure elecció
Antoni Esteve Cruella	Vocal	3/6/2009	de lliure elecció
Jordi Sierra Gil	Vocal	29/6/2016	de lliure elecció

Durant l'exercici 2025, i en seguiment de l'article 15 dels Estatuts de la Fundació que determina la composició del Patronat, s'han incorporat com a patrons de lliure elecció el Sr. JM Martorell en substitució del Sr. Antoni Esteve, la Sra. Àngela Domínguez en substitució del Sr. Jordi Sierra i el Sr. Artur Altabàs en substitució del Sr. Josep Giralt.

Perfil professional dels Patrons:

Nom	Perfil (Estudis i càrrec professional actual)
Artur ALTABÀS	President de l'Ass. MIFAS de Girona i del seu Patronat. Membre de la Junta de la Federació ECOM, Consell Mpal BS de Palafrugell, Patronat de Turisme de la Costa Brava i altres
Núria BASI	Biòleg. Presidenta de Basi Group, SA. Membre del Consell d'Administració de la Cambra Francesa de Barcelona. Exconsellera general de Fira de Barcelona. Expresidenta del Consell Social de la Universitat Pompeu Fabra.
Enric BOTÍ	Llicenciat en Dret. Delegat Territorial de l'ONCE a Catalunya. Secretari General del COCARMÍ.
Àngela DOMÍNGUEZ	Catedràtica de la Facultat de Medicina de la UB, Doctora en Medicina i Cirurgia per la UB. Experta en Medicina Preventiva i Salut pública
Xavier G. ALBIOL	Alcalde de Badalona. Llicenciat en Dret. Expresident del Partit Popular a Catalunya, ha estat diputat a la Diputació de Barcelona, diputat al Parlament de Catalunya i també senador.
Josep M MARTORELL	Partner a InvivoAI, prof. associat Esade i inversor àngel i assessor en varies startups tecnològiques; ha estat director associat al BSC i també DG de Recerca de la Generalitat; amb experiència acadèmica a UPC i URL.
Núria MAS	Economista. Professora d'Economia a l'IESE Business School i directora de l'Encontre amb el Sector Sanitari de l'IESE. Consellera del Banc d'Espanya.
Manel PEIRÓ	Professor Titular Dept. Direcció de Persones i Organització d'Esade. Metge. Doctor en Administració i Direcció d'Empreses i Diplomàtic en Gestió Hospitalària i en ADE.
Anxo QUEIRUGA	Vicepresident del Consell Social i de Participació de l'Institut Guttman. President de COCEMFE, president de COGAMI, vicepresident del CERMI estatal.
Irene RIGAU	Psicòloga i docent. Exconsellera de Benestar Social i Família (1999 - 2003) i Exconsellera d'Ensenyament (2010-2016) de la Generalitat de Catalunya.
Rosa M SEBASTIAN	Doctora en Química. Catedràtica del Dept. de Química UAB i directora del Parc de Recerca de la UAB. Vicerectora d'Innovació i Projectes Estratègics de la UAB.
Josep M. SOLÉ	Advocat. Director de la Fundació SUPPORT-Girona. Membre de la Junta Directiva de l'European Association of Service Providers for Persons with Disabilities.
Mònica TERRIBAS	Periodista. Professora Titular de la Universitat Pompeu Fabra. Vicepresidenta d'Òmnium Cultural. Grup Mediapro. Exdirectora d'El Matí de Catalunya Radio i de Televisió de Catalunya.
Antoni VILÀ	President del Consell Social i de Participació. Doctor en Pedagogia, Llicenciat en Dret, Expert en temes socials, Investigador de l'IGOP i Assessor del Govern d'Andorra.

2.2. Remuneració del Patronat

Els membres del Patronat de la Fundació exerceixen el seu càrrec de forma gratuïta, d'acord amb el què disposen l'article 16 dels estatuts vigents de la fundació, l'article 332-10 de la llei 4/2008 de 24 d'abril i d'acord amb el previst a l'apartat 5 de l'article 3 de la llei 49/2002 de 23 de desembre del Règim fiscal especial de les entitats sense ànim de lucre i dels incentius fiscals de mecenatge.

Durant l'exercici 2025, i tal com ha estat històricament, la Fundació no ha retribuit per cap concepte als membres del Patronat. De la mateixa manera, no ha fet cap aportació a fons de pensions, ni primes d'assegurances de vida, ni cap altra prestació a llarg termini per als membres de la Direcció ni del Patronat, tal com queda reflectit en l'auditoria de comptes anual.

2.3. Polítiques de la Fundació per a la gestió de possibles conflictes d'interessos entre la Fundació i els seus Patrons.

La Fundació està compromesa amb l'estricta compliment de la legislació vigent en tot moment, i concretament en aquest punt, amb el principi de la prevalença dels interessos de la Fundació per sobre dels interessos particulars dels seus Patrons, treballadors, professionals que hi col·laboren i tercers proveïdors i clients, tal com marquen no sols els seus Estatuts sinó també el seu Codi Ètic, la seva Política de Responsabilitat Social Corporativa i el seu Codi de Conducta per a entitats proveïdores i col·laboradores.

L'actuació a seguir en el cas d'un possible conflicte d'interessos entre la Fundació i algun dels seus patrons ve marcada pels propis Estatuts de la Fundació en el seu article 30, tal com recull també el document intern de la Fundació "Procediment de resolució de conflictes d'interessos a la Fundació Institut Guttman".

"Secció Sisena - Conflicte d'interessos i autocontractació

Article 30.- El conflicte d'interessos es dona quan l'interès personal, directe o indirecte, d'un o diversos membres del Patronat, del director/directora gerent o d'alguna de les persones a ells o elles vinculades en els termes previstos a l'article 312.9.3 del Llibre tercer del Codi civil de Catalunya, pugui entrar en col·lisió amb l'interès de la Fundació en relació amb un negoci, acte, contracte o actuació en el que hi puguin participar.

30.1.- En el cas que en una persona membre del Patronat, en el director/directora gerent, o en alguna de les persones a ells o elles vinculades en els termes previstos a l'article 312.9.3 ja citat, concorri una situació de conflicte d'interessos amb la Fundació, la persona afectada haurà d'informar al Patronat de la situació de conflicte, de les circumstàncies que ho justifiquen i li haurà de proporcionar tota la informació rellevant que sigui necessària per prendre una decisió motivada.

30.2.- Correspondrà sempre al Patronat prendre una decisió respecte a l'adopció d'acords, celebració de contractes o realització d'actuacions, actes o negocis en els quals s'hagi posat de manifest l'existència d'un conflicte d'interessos. Les persones en

les que concorri una situació de conflicte d'interessos s'abstindran de participar en la deliberació del Patronat i, en el cas dels patrons o patrones, s'abstindran de votar.

30.3.- *Si el Patronat decideix aprovar, executar o realitzar l'acte o l'acció concreta en la que concorri un conflicte d'interessos, ho farà només si queda suficientment acreditada la necessitat i la prevalença dels interessos de la Fundació sobre els particulars del membre del Patronat o persona equiparada; l'acord serà vàlid, però haurà de ser motivat i s'haurà de comunicar al Protectorat d'acord amb el procediment i els terminis previstos a la legislació vigent."*

Durant l'any 2025, no s'ha produït cap situació de conflicte directe o indirecte que poguessin tenir els membres del Patronat o les seves persones vinculades, amb els interessos de la Fundació i tampoc no han realitzat cap mena d'operacions amb aquesta.

3. Funcionament del Patronat

La Fundació Institut Guttman vol ser un exemple de bon govern i bona gestió i, després de diferents canvis organitzatius, viu un nou cicle i per això el Patronat va impulsar la iniciativa de construir de forma participativa les bases per a una governança estratègica de l'entitat.

Així, durant el 2023 el Patronat va aprovar el document "**Bases per a una governança estratègica de l'Institut Guttman**", que estableix el marc conceptual per a una bona Governança de la institució i en el que s'estableixen les funcions, el funcionament i l'avaluació del Patronat així com el seu model de relació amb la direcció executiva i amb els grups d'interès, entre d'altres. Es tracta d'un document que, al marge de reforçar la diferenciació i exemple de bon govern de la institució, té la finalitat de ser un marc conceptual per establir les regles, procediments i principis que guiaran la Governança i assegurar que la institució opera d'acord amb els seus valors, visió i missió.

En virtut de l'article 21 i següents dels Estatuts de la Fundació, es preveu que el Patronat es reunirà tantes vegades com ho estimi oportú la Presidència, i com a mínim un cop a l'any; que en tot cas serà obligatòriament durant el primer semestre per tal d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior. També s'hauran de reunir en el cas que una quarta part dels seus membres així ho sol·liciti, i en tot cas dins els 30 dies següents de la sol·licitud. Finalment, el Patronat quedarà vàlidament constituït quan hi assisteixin la majoria dels membres que en formin part. Els acords són adoptats per majoria de vots presents i representats, i en cas d'empat serà el President/a del Patronat el qui decidirà.

A la pràctica, i en seguiment de l'esmentat document que assenta les Bases per a la Governança Estratègica de la Fundació, el Patronat es reuneix quatre vegades l'any: al març, per a reunió temàtica sobre un tema de governança, al juny, per al tancament de l'exercici anterior, al setembre, per a tractar temes d'estratègia, i al desembre, per a aprovar el Programa de l'any següent (objectius i previsió de pressupost de l'any següent i de tancament de l'any en curs)

A banda de les reunions del Patronat, periòdicament es reuneix també el Comitè Delegat, format per les persones que ostenten els quatre càrrecs del Patronat i configurat com un òrgan més operatiu, per a fer una supervisió i un seguiment més continuats de la Fundació, sense arribar però a actuar diluint les responsabilitats del Patronat.

Durant l'exercici 2025 el Comitè Delegat s'ha reunit un total de 10 vegades per a treballar diferents temes que després han estat elevats a reunió del Patronat: documents derivats del document de governança, seguiment de l'activitat de la Fundació i preparació de la resta de temes a presentar a aprovació pel Patronat.

Pel que fa a les reunions del Patronat, en cada trobada les Codirectores informen als membres del Patronat per tal que aquests puguin prendre els acords que calgui en cada moment. Durant el present exercici, el Patronat s'ha reunit de manera ordinària en 4 ocasions.

En total durant aquest exercici els Patrons han pres 21 acords de diferent tipologia i naturalesa sobre temes relacionats amb:

- Membres del Patronat i Direcció de la FIG	7 acords
- Modificació estatutària, Plans estratègics... (direcció i transparència)	1 acord
- Temes ordinaris Patronat (aprovació de documents propis,...)	9 acords
- Govern de la fundació (pressupostos, tancaments ecc i Programes)	2 acords
- Contractacions i altres temes	1 acord

D'entre els acord adoptats pels membres del Patronat durant l'any 2025, destaquem l'aprovació de la quarta revisió del **Codi Ètic de la institució** i l'aprovació de la **nova marca institucional** i la seva estructura.

Els patrons reben puntualment la informació corresponent als punts a tractar en cada sessió del Patronat en el mateix moment en que són convocats i com a mínim amb una setmana d'antelació.

A més, i per a mantenir-se al dia de les activitats de la Fundació, periòdicament els patrons reben també el butlletí intern **Guttmann al dia**, que és l'eina de comunicació habitual entre la institució i els seus professionals. A més, reben també la resta de publicacions periòdiques de l'entitat alhora que són informats per diverses vies sobre els esdeveniments tant científics com institucionals, de mecenatge, etc.

3.1. Assistència dels patrons a les reunions del Patronat

La mitjana d'assistència a les reunions dels membres actuals del Patronat és del 75% durant el darrer any (2025) i del 85% en la participació històrica sobre el total de reunions que acumulen els actuals membres, tal com reflecteix el següent quadre:

Nom	Càrrec	% participació històrica	% participació any 2025
Núria Basi Moré	Presidenta	87	100
Mònica Terribas Sala	Vicepresid. 1a	70	75
Antoni Vilà Mancebo	Vicepresid. 2n	100	100
Manel Peiró Posadas	Secretari	100	100
Artur Altabàs Molina	Vocal	100	100
Enric Botí Castro de la Peña	Vocal	93	100
Àngela Domínguez Garcia	Vocal	100	100
Xavier Garcia Albiol	Vocal	91	100
Josep M Martorell Rodon	Vocal	67	67
Nuria Mas Canal	Vocal	82	100
Anxo Queiruga Vila	Vocal	100	100
Irene Rigau Oliver	Vocal	77	75
Rosa M Sebastian Pérez	Vocal	100	100
Josep M Solé Chavero	Vocal	73	50

Patrons sortint:

Josep Giralt Lladanosa	Vicepresid. 2n	88	0
Antoni Esteve Cruella	President	73	100
Jordi Sierra Gil	Vocal	95	100

El càrrec de membre del Patronat s'ha d'exercir personalment. Nogensmenys, els Patrons o Patrones poden delegar per escrit el vot, respecte d'actes concrets, en una altra persona membre del Patronat.

Tal com preveu l'article 21.3 dels Estatuts, durant el 2025 la participació en les reunions ha pogut fer-se presencialment o bé de manera telemàtica.

Durant l'any 2025 un total de 9 persones varen delegar el seu vot entre les quatre reunions de Patronat celebrades formalment.

3.2. Auditoria i altres controls

Durant l'exercici 2024, la Fundació Institut Guttman ha sotmès a revisió els seus comptes anuals a la companyia Uniaudit Oliver Camps, sense que hi hagi hagut excepcions o salvetats de cap mena. Alhora, cada any es ret comptes al Protectorat de Fundacions.

Tant l'Auditoria com la "Memòria - Balanç Social" i l'informe de RSC, així com molta altra informació relativa al govern i la gestió de la Fundació són públiques al portal "Codi ètic, transparència i bon govern" de la web institucional www.guttman.com.

Alhora, la Fundació compta amb un "Manual de bones pràctiques en inversions financeres", aprovada en la seva darrera revisió pel Patronat l'any 2021, que fixa les normes a seguir per la Fundació per a la gestió prudent de les inversions financeres, per la qual, i per a la realització d'inversions en actius financers, s'afegí el criteri de sostenibilitat lligat als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) del Pacte Mundial de les Nacions Unides.

A més, de forma periòdica la Fundació se sotmet a les acreditacions que marca la legislació vigent i a d'altres de manera voluntària.

Així, durant l'any 2025, la Fundació va superar les següents acreditacions:

- Seguiment de la certificació ISO 14001.
- Auditoria de reacreditació EMAS.
- Seguiment de la certificació ISO 50001
- Auditoria de valoració de l'empremta de carboni ISO 14064.
- Seguiment de la certificació IQnet SR10I
- Auditoria voluntària de la Protecció de dades.
- Auditoria legal de Prevenció de Riscos Laborals.
- Auditoria de recertificació de l'AQU (Ag. Qualitat Sistema Universitari de Catalunya)

Alhora, continuaren actives les valoracions dels requeriments com a CSUR en Lesió Medul·lar, de l'Acreditació catalana d'atenció hospitalària d'aguts, de la Joint Commission International i de l'Acreditació del Conveni Marc de DCA d'UNESPA.

4. La Direcció

D'acord amb l'Article 29 dels Estatuts de la Fundació, la/les persona/es que exerceix la Direcció serà nomenada pel Patronat; i si no té la qualitat de patró o patrona, assistirà a totes les reunions del Patronat i podrà intervenir-hi amb veu però sense vot.

Segons el mateix article, les funcions encomanades a la Direcció són les següents:

- a) Definir i potenciar la cultura organitzativa de la Fundació en base als seus valors institucionals.
- b) Proposar i impulsar els plans estratègics per a la millor consecució dels objectius fundacionals en cada moment.

- c) Avaluar, reclutar i promoure el desenvolupament de l'equip humà de la Fundació.
- d) Vetllar per una curosa imatge institucional, mitjançant la definició i supervisió d'una curosa política de comunicació.
- e) Gestionar totes aquelles actuacions que es derivin del funcionament del Patronat, així com de totes les actuacions específiques que aquest li encomani o delegui.

Des del 22.03.2022 la Direcció de la Fundació l'exerceixen dues Codirectores: la Sra. Montse Caldés Santamaria, que també és la Gerent de la institució, i la Dra. Montserrat Bernabeu Guitart, que també n'és la Directora Assistencial.

A finals de l'any 2025, el Comitè Executiu estava format per les següents persones:

Nom	Càrrec
Dra. Montserrat Bernabeu Guitart	Codirectora i Directora Assistencial
Sra. Montse Caldés Santamaría	Codirectora i Gerent
Dr. Joan Vidal Samsó	Director Docent
Dr. Javier Solana Sánchez	Director de Recerca
Dr. Eloy Opisso Salleras	Director d'Innovació
Sra. Elisabet González Martín	Cap de RSC i Comunicació

Durant l'any 2025, el Comitè Executiu s'ha reunit formalment 12 vegades i el Comitè Directiu (format pel Comitè Executiu i els comandaments intermitjos) s'ha reunit formalment un total d'11 vegades, de totes les quals s'ha redactat l'Acta corresponent. A més, s'han celebrat reunions informatives amb el Comitè d'Empresa i amb tots els professionals.

5. Consell Social i de Participació

El Consell Social i de Participació de l'Institut Guttman és un òrgan assessor en què estan representades les principal associacions i federacions de persones amb discapacitat a les que la Fundació dedica la seva activitat assistencial, les administracions públiques vinculades i experts de la societat civil, així com membres de l'equip directiu i un representant del comitè d'empresa.

Es tracta d'una iniciativa, pionera en el sector sanitari (2004), que reforça el compromís social de la institució i permet avançar cap a fórmules democràtiques de més transparència, control, participació i corresponsabilitat. La seva composició a 31.12.2025 és la que es recull en els quadres següents:

En representació de les Associacions	
Nom	Entitat
Sr. Martí Riera Alsina	Representant de MIFAS, Minusvàlids Físics Associats de Girona
Sr. Andreu Sanchez Costa	Representant d'ASPID, Associació de Paraplègics i Discapacitats Físics de Lleida
Sr. Albert Carbonell Quer	President de la Confederació ECOM Catalunya
Sr. Ramon Diorrios Capaces	President d'APPCat, Associats de Pòlio i Post-pòlio de Catalunya
Sr. Xavier Fernandez	Presidenta d'AMIDA, Associació de persones amb diversitat funcional d'Andorra
Sra. Elisabet Maldonado	Presidenta d'ACAEBH, Associació Catalana d'Espina Bífida i Hidrocefàlia
Sr. Abel Muñoz Fernández	President de l'Associació Catalana "LA LLAR" de l'afectat d'Esclerosi Múltiple
Sr. Anxo Queiruga Vila <i>Vicepresident del Consell</i>	President de COCEMFE, Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica
Sr. Ignacio Osorio Rebellon V.	Director General de PREDIF, Plataforma Representativa Estatal de Personas con Discapacidad Física
Sr. Antonio Reyes Chica	President d'ASPAYM Catalunya, Associació de Paraplègics i grans discapacitats de Catalunya
Sra. Rosa Sanvicens Oliveras	Presidenta de TRACE, Associació Catalana de Traumàtics Cranioencefàlics i Dany Cerebral
Sra. Ana Cabellos Cano	Presidenta de FEDACE, Federación Española de Daño Cerebral

Com a experts de la societat civil	
Nom	Entitat
Sr. Josep M. Bosch Vidal <i>Secretari del Consell</i>	Advocat, expert en Dret Sanitari i en Protecció de dades de caràcter personal
Sr. Joan Pahisa Solé	Doctor en informàtica. Expert en accessibilitat.
Sra. Teresa Palahí Juan	Comissionada de CERMIS Autònoms
Sr. Joan Subirats Humet	Catedràtic de Ciència Política i investigador de l'IGOP
Sr. Antoni Vilà Mancebo <i>President del Consell</i>	Llicenciat en Dret, expert en Polítiques Socials

En representació de les Administracions Públiques	
Nom	Entitat
Sr. Xavier García Albiol	Alcalde de Badalona
	Representant de l'IMPD, Ajuntament de Barcelona
Sra. Cecília Fàbregas Arbués	Cap Servei de Valoracions de la Sbd. de Programació i Avaluació de l'ICASS, Dept. de Drets Socials
Sra. Judit Viñals	Directora Exec. Sector Sanitari Barcelonès Nord i Maresme - SCS, Dept de Salut

Per part de l'Institut Guttman	
Nom	
Dra. Montse Bernabeu Guitart	Codirectora i Directora Assistencial
Sra. Montse Caldés Santamaría	Codirectora i Gerent
Sra. Elisabet González Martín	Cap de l'Àrea d'RSC i Comunicació
Sr. Andrés Pajuelo Dorado	President del Comitè d'Empresa
Sra. Blanca Cegarra	Àrea d'Empoderament - Programa d'Humanització de l'Atenció
Sra. Jana Arimany	Àrea de RSC i Comunicació. Àrea d'Empoderament i Qualitat de Vida.
Sra. Anna Suñé Peremiquel	Experta en Vida Independent

Durant l'any 2025, el Consell Social i de Participació de l'Institut Guttman s'ha reunit formalment una vegada i també ha mantingut una trobada amb els membres del Patronat de la Fundació.

6. Comissió Mixta

La Comissió Mixta Institut Guttman - UAB és l'òrgan de planificació i seguiment de les activitats de l'IUNG - Institut Universitari de Neurorehabilitació Guttman adscrit a la Universitat Autònoma de Barcelona.

Aquesta comissió, presidida pel Rector/Rectora de la Universitat Autònoma de Barcelona, o la persona qui delegui, que es reuneix un cop l'any i està formada per tres representants de l'Institut Guttman i tres de la Universitat, coordina la relació entre les dues parts i té diferents responsabilitats:

- Vetllar pel compliment dels objectius establerts.
- Fixar les línies d'investigació i docència de l'Institut Universitari.
- Impulsar l'oferta docent i garantir la qualitat de tots els cursos.
- Promoure acords de col·laboració.
- Informar sobre les qüestions derivades del conveni d'adscripció.

A data 31.12.2025, la Comissió Mixta està formada per les següents persones:

Nom	Entitat
Assumpció Malgosa Morera	Vicerectora de Recerca de la UAB
Manel Armengol Carrasco	Delegat del Rector per a relacions amb institucions sanitàries
Salvador Navarro Soto	Degà de la Facultat de Medicina
Montse Caldés Santamaría	Codirectora i Gerent de l'Institut Guttman
Joan Vidal Samsó	Director Docent de l'Institut Guttman
Eloy Opisso Salleras	Director d'Innovació i Recerca de l'Institut Guttman

Durant el 2025 aquesta Comissió no va reunir-se formalment. Tanmateix, es va mantenir la coordinació i el contacte entre les institucions en relació amb les actuacions vinculades al conveni.

Badalona, 8 de juny del 2026



www.guttman.com

Camí de Can Ruti, s/n 08916 Badalona • Tel (+34) 93497 7700 •