

# FUNDACIÓ INSTITUT GUTTMANN

## INFORME ANUAL DE GOVERN CORPORATIU 2022

27 de juny de 2023

## ÍNDEX

1.	La institució.....	1
1.1.	Constitució de la Fundació i dotació econòmica .....	1
1.2.	Òrgans de govern i gestió .....	1
2.	El Patronat .....	3
2.1.	Regulació: nombre de patrons, procediment de selecció, nomenament, reelecció, avaluació i remoció dels Patrons .....	3
2.2.	Remuneració del Patronat .....	6
2.3.	Polítiques de la Fundació per a la gestió de possibles conflictes d'interessos entre la Fundació i els seus Patrons .....	6
3.-	Funcionament del Patronat.....	7
3.1	Auditoria i altres controls.....	9
4.-	La Direcció .....	9
5.-	El Consell Social i de Participació.....	10
6.-	La Comissió Mixta.....	12

## 1. La institució

### 1.1. Constitució de la Fundació i dotació econòmica

La Fundació Institut Guttmann va ser constituïda l'any 1962 pels senyors Guillermo González Gilbey, Juan Antonio Andreu Bufill i Luís Gil de Biedma Alba, els quals no es van reservar cap facultat o dret preferencial.

La Fundació, inscrita amb el número 189 en el Registre de Fundacions Privades del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya, és una entitat sense ànim de lucre que té per objectiu principal promoure, impulsar i aconseguir la rehabilitació integral de les persones afectades per una lesió medul·lar, un dany cerebral adquirit o una altra discapacitat d'origen neurològic, desenvolupar la recerca i la docència en aquest àmbit de la neurociència, i prestar-los el suport i els serveis més convenients per assolir una reinserció social satisfactòria; i alhora contribuir al ple reconeixement dels seus drets i a una efectiva equiparació d'oportunitats (article 7 dels Estatuts).

***Si bé la dotació inicial de la Fundació va ser de 100.000 pessetes (601,012 euros), en data 31.12.2022 el fons dotacional o fons social de l'entitat era de 35.945 mil euros.***

### 1.2. Òrgans de govern i gestió

Els òrgans de govern i gestió de la Fundació a 31.12.2022 són:

- El Patronat
- La Direcció
- El Consell Social i de Participació
- La Comissió Mixta

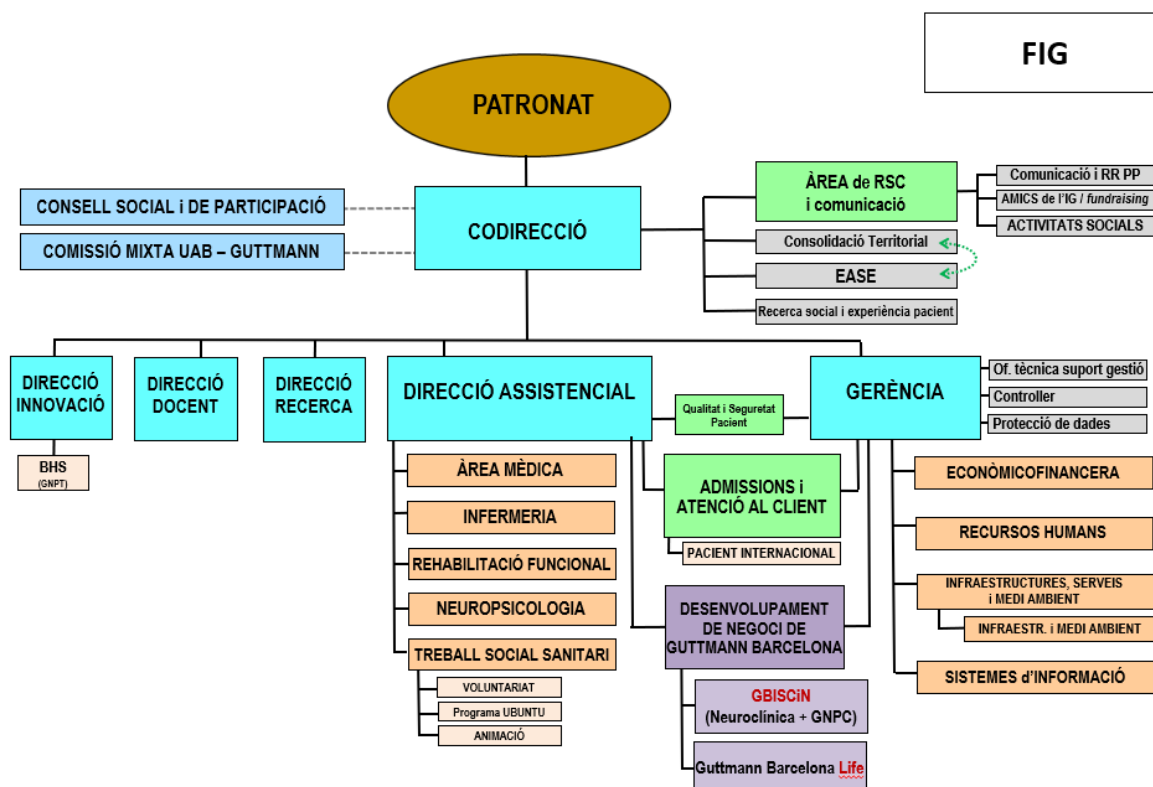
El Patronat (principal òrgan de govern, administració i representació de la Fundació) i la Direcció (responsable de l'Equip directiu) estan regulats en el Capítol IV dels Estatuts de la Fundació Institut Guttmann, relatiu als òrgans de govern de l'entitat.

En la seva reunió de 22 de març de 2022, el Patronat aprovà el nomenament de dues Codirectores per a substituir la jubilació de l'antic Director Gerent, tal com regula l'article 29 dels Estatuts.

Per aprofundir en el seu compromís social, al 2004 el Patronat de la Fundació va crear el Consell Social i de Participació de l'Institut Guttmann, un òrgan col·legiat de participació dels diferents estaments que desenvolupen activitats relacionades amb l'Institut Guttmann i de les entitats territorials i sectorials representatives dels àmbits relacionats amb elles. Aquest Consell té un caràcter consultiu i assessor en la detecció i definició de les noves necessitats de les persones afectades per una discapacitat d'origen neurològic i dels seus familiars, en el seguiment de les actuacions desenvolupades per l'Institut Guttmann, així com per a la col·laboració en la presa de les decisions que el Patronat sotmeti a la seva consideració.

La Comissió Mixta és l'òrgan que regula la relació de la Fundació amb la Universitat Autònoma de Barcelona d'acord amb el decret 230/2001, de 28 d'agost, pel qual s'autoritza l'adscripció de la Fundació a la Universitat Autònoma de Barcelona sota la denominació d'Institut Universitari de Neurorehabilitació Guttman.

A continuació, s'adjunta l'organigrama de la Fundació vigent a 31.12.2022 en el qual s'aprecia com es coordinen tots els Òrgans de Govern i gestió de l'entitat:



**Durant l'any 2022, a més dels canvis en la Direcció de l'entitat, s'ha creat la direcció d'Innovació, que té com a finalitat la implantació dels resultats de la Recerca en l'atenció que oferim a les persones que atenem.**

## 2. El Patronat

### 2.1. Regulació: nombre de patrons, procediment de selecció, nomenament, reelecció, avaluació i remoció dels Patrons

El Patronat és l'òrgan superior de govern, administració i representació de la Fundació. L'article 15 dels Estatuts Socials de la Fundació preveu que el Patronat estarà format per un mínim de set patrons i un màxim de catorze.

El Patronat designa, d'entre els seus membres, les persones que exerceixen la Presidència, la Vicepresidència Primera, la Vicepresidència Segona i la Secretaria (article 20 dels Estatuts).

A 31 de desembre del 2022 el Patronat de la Fundació està format per 14 patrons, dels quals fins a deu són nomenats a títol personal, un ho és per designació de la Fundació ONCE, un altre per designació de l'Ajuntament de Badalona, i els altres dos ho són les persones titulars de la Presidència i la Vicepresidència del "Consell Social i de Participació de l'Institut Guttman".

La durada del càrrec de patró o patrona és de quatre anys, tant si és nomenat a títol personal, com si actua en representació d'altres persones jurídiques; el Patronat es renova per meitats cada dos anys i les persones membres del Patronat que cessin poden ser reelegides fins a tres vegades consecutives.

Així mateix, les persones membres del Patronat nomenades a títol personal proposen i escullen, de mutu acord, les persones que les hauran de succeir, que seran nomenades per majoria simple de vots dels patrons nomenats o patrones nomenades a títol personal.

En el cas que entremig d'una renovació estatutària es produís una vacant singular d'algun membre del Patronat, l'elecció del substitut o substituta tindrà validesa fins a la data en la qual corresponia sotmetre a renovació el càrrec de la persona substituïda.

La composició i reglamentació exposades venen fixades pel "Nou Text Refós de 13-12-2017" aprovat pel Patronat de la Fundació el dia 13 de desembre d'aquell mateix any, que substitueix l'anterior redactat, en que la renovació de mandats o la durada dels càrrecs eren il·limitats, amb el propòsit, segons consta en la motivació, d'"Afavorir la progressiva rotació dels diferents membres i càrrecs del Patronat per tal d'assegurar el relleu generacional i la incorporació de nous membres". Circumstància que per al seu progressiu desenvolupament va reglamentar-se de manera extraordinària mitjançant una Disposició Transitòria que fixava en fins a quatre anys el termini per a la seva aplicació (desembre 2021). Aquest redactat es manté en el "Nou Text Refós de 21-06-2022" aprovat pel Patronat de la Fundació el dia 22 de juny de 2022 i que està actualment en vigor, en el qual es van actualitzar només els apartats referents a la Direcció de la FIG i al compliment de la Llei de Transparència.

D'altra banda, cap dels membres del Patronat de la Fundació té cap relació familiar, comercial o contractual amb cap altre d'ells.

**Composició del Patronat a 31.12.2022**

Nom	Càrrec	Data de nomenament	Nats per càrrec o independents
Antoni Esteve Cruella	President	03/06/2009	de lliure elecció
Mònica Terribas Sala	Vicepresid. 1a	12/12/2012	de lliure elecció
Josep Giralt Lladanosa	Vicepresid. 2n	16/12/2015	de lliure elecció
Núria Basi Moré	Secretaria	05/12/2013	de lliure elecció
Josep Armas Pujol	Vocal	12/06/2019	de lliure elecció
Enric Botí Castro de la Peña	Vocal	12/06/2019	per designació de la Fundació ONCE
Ruben Guijarro Palma	Vocal	22/03/2022	per designació Aj. de Badalona
Nuria Mas Canal	Vocal	29/06/2021	de lliure elecció
Anxo Queiruga Vila	Vocal	22/03/2022	en representació del CSiP
Irene Rigau Oliver	Vocal	10/12/2019	de lliure elecció
Rosa M Sebastian Pérez	Vocal	29/06/2021	de lliure elecció
Jordi Sierra Gil	Vocal	29/06/2021	de lliure elecció
Josep M Solé Chavero	Vocal	21/12/2021	de lliure elecció
Antoni Vilà Mancebo	Vocal	22/03/2022	en representació del CSiP

*Durant l'exercici 2022, i en següent de l'article 15 dels Estatuts de la Fundació que determina la composició del Patronat, el Sr. Rubén Guijarro Palma s'hi ha incorporat com a representant de l'Ajuntament de Badalona i els Srs. Antoni Vilà Mancebo i Anxo Queiruga Vila s'hi han incorporat en representació del CSiP, en tant que president i vicepresident, respectivament, del Consell Social.*

## Perfil professional dels Patrons:

Nom	Perfil (Estudis i càrrec professional actual)
Antoni ESTEVE	Doctor en Farmàcia. President de l'AdSalutem Institute. President d'Esteve Teijin Healthcare. Acadèmic de Número de les Reials Acadèmies de Medicina i Farmàcia.
Mònica TERRIBAS	Periodista. Professora Titular de la Universitat Pompeu Fabra. Vicepresidenta d'Òmnium Cultural. Grup Mediapro. Exdirectora d'El Matí de Catalunya Radio i de Televisió de Catalunya.
Josep GIRALT	Tècnic Especialista en Informàtica de Gestió. Exvicepresident de la Federació ECOM. Vicepresident de la Taula d'Entitats del III Sector Social de Catalunya. Fundador i Expresident de l'Ass. ASPID de Lleida.
Núria BASI	Biòleg. Presidenta de Basi Group, SA. Membre del Consell d'Administració de la Cambra Francesa de Barcelona. Exconsellera general de Fira de Barcelona. Expresidenta del Consell Social de la Universitat Pompeu Fabra.
Josep ARMAS	Llicenciat en Ciències Empresarials. Director Territorial Est d'AXA Seguros Generales.
Enric BOTÍ	Llicenciat en Dret. Delegat Territorial de l'ONCE a Catalunya. Secretari General del COCARMÍ.
Rubén GUIJARRO	Alcalde de Badalona. Llicenciat en Ciències polítiques i de l'Administració.
Núria MAS	Economista. Professora d'Economia a l'IESE Business School i directora de l'Encontre amb el Sector Sanitari de l'IESE. Consellera del Banc d'Espanya.
Anxo QUEIRUGA	Vicepresident del Consell Social i de Participació de l'Institut Guttman. President de COCEMFE president de COGAMI, vicepresident del CERMÍ estatal.
Irene RIGAU	Psicòloga i docent. Exconsellera de Benestar Social i Família (1999 - 2003) i Exconsellera d'Ensenyament (2010-2016) de la Generalitat de Catalunya.
Rosa M SEBASTIAN	Doctora en Química. Catedràtica del Dept. de Química UAB i directora del Parc de Recerca de la UAB. Vicerectora d'Innovació i Projectes Estratègics de la UAB.
Jordi SIERRA	Director del Servei d'Hematologia i del Programa de Trasplantament Hemopoètic de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau de Barcelona. Catedràtic d'Hematologia i Hemoteràpia a la UAB.
Josep M. SOLÉ	Advocat. Director de la Fundació SUPPORT-Girona. Membre de la Junta Directiva de l'European Association of Service Providers for Persons with Disabilities.
Antoni VILÀ	President del Consell Social i de Participació. Doctor en Pedagogia, Llicenciat en Dret, Expert en temes socials, Investigador de l'IGOP i Assessor del Govern d'Andorra.

## 2.2. Remuneració del Patronat

Els membres del Patronat de la Fundació exerceixen el seu càrrec de forma gratuïta, d'acord amb el que es disposa en l'article 16 dels estatuts vigents de la fundació, l'article 332-10 de la llei 4/2008 de 24 d'abril i d'acord amb el previst a l'apartat 5 de l'article 3 de la llei 49/2002 de 23 de desembre del Règim fiscal especial de les entitats sense ànim de lucre i dels incentius fiscals de mecenatge.

***Durant l'exercici 2022, i tal com ha estat històricament, la Fundació no ha retribuit per cap concepte als membres del Patronat. De la mateixa manera, no ha fet cap aportació a fons de pensions, ni primes d'assegurances de vida, ni cap altra prestació a llarg termini per als membres de la Direcció ni del Patronat, tal com queda reflectit en l'auditoria de comptes anual.***

## 2.3. Polítiques de la Fundació per a la gestió de possibles conflictes d'interessos entre la Fundació i els seus Patrons.

La Fundació està compromesa amb l'estricta compliment de la legislació vigent en tot moment, i concretament en aquest punt, amb el principi de la prevalença dels interessos de la Fundació per sobre dels interessos particulars dels seus Patrons, treballadors, professionals que hi col·laboren i tercers proveïdors i clients, tal com marquen no sols els seus Estatuts sinó també el seu Codi Ètic, la seva Política de Responsabilitat Social Corporativa i el seu Codi de conducta per a entitats proveïdores i col·laboradores.

L'actuació a seguir en el cas d'un possible conflicte d'interessos entre la fundació i algun dels seus patrons ve marcada pels propis Estatuts de la Fundació en el seu article 30.

### ***“Secció Sisena - Conflicte d'interessos i autocontractació***

***Article 30.- El conflicte d'interessos es dona quan l'interès personal, directe o indirecte, d'un o diversos membres del Patronat, del director/directora gerent o d'alguna de les persones a ells o elles vinculades en els termes previstos a l'article 312.9.3 del Llibre tercer del Codi civil de Catalunya, pugui entrar en col·lisió amb l'interès de la Fundació en relació amb un negoci, acte, contracte o actuació en el que hi puguin participar.***

***30.1.- En el cas que en una persona membre del Patronat, en el director/directora gerent, o en alguna de les persones a ells o elles vinculades en els termes previstos a l'article 312.9.3 ja citat, concorri una situació de conflicte d'interessos amb la Fundació, la persona afectada haurà d'informar al Patronat de la situació de conflicte, de les circumstàncies que ho justifiquen i li haurà de proporcionar tota la informació rellevant que sigui necessària per prendre una decisió motivada.***

***30.2.- Correspondrà sempre al Patronat prendre una decisió respecte a l'adopció d'acords, celebració de contractes o realització d'actuacions, actes o negocis en els quals s'hagi posat de manifest l'existència d'un conflicte d'interessos. Les persones en les que concorri una situació de conflicte d'interessos s'abstindran de participar en la deliberació del Patronat i, en el cas dels patrons o patrones, s'abstindran de votar.***



**30.3.-** *Si el Patronat decideix aprovar, executar o realitzar l'acte o l'acció concreta en la que concorre un conflicte d'interessos, ho farà només si queda suficientment acreditada la necessitat i la prevalença dels interessos de la Fundació sobre els particulars del membre del Patronat o persona equiparada; l'acord serà vàlid, però haurà de ser motivat i s'haurà de comunicar al Protectorat d'acord amb el procediment i els terminis previstos a la legislació vigent."*

***Durant l'any 2022, no s'ha produït cap situació de conflicte directe o indirecte que poguessin tenir els membres del Patronat o les seves persones vinculades, amb els interessos de la Fundació i tampoc no han realitzat cap mena d'operacions amb aquesta.***

### 3. Funcionament del Patronat

En virtut de l'article 21 i següents dels Estatuts de la Fundació, es preveu que el Patronat es reunirà tantes vegades com ho estimi oportú la Presidència, i com a mínim un cop a l'any; que en tot cas serà obligatòriament durant el primer semestre per tal d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior. També s'hauran de reunir en el cas que una quarta part dels seus membres així ho sol·liciti, i en tot cas dins els 30 dies següents de la sol·licitud. Finalment, el Patronat quedarà vàlidament constituït quan hi assisteixin la majoria dels membres que en formin part.

Els acords són adoptats per majoria de vots presents i representats, i en cas d'empat serà el President/a del Patronat el qui decidirà.

En les reunions del Patronat, les Codirectores informen als membres del Patronat per tal que aquests puguin prendre els acords que calgui en cada moment. Durant el present exercici, el Patronat s'ha reunit en quatre ocasions i en total es prengueren 21 acords de diferent tipologia i naturalesa sobre temes relacionats amb:

- |   |          |
|---|----------|
| - Membres del Patronat i Direcció de la FIG                         | 3 acords |
| - Modificació estatutària (direcció i transparència)                | 1 acord  |
| - Govern de la fundació (pressupostos, tancaments ecc i Programes)  | 7 acords |
| - Temes ordinaris (designació representants, aprovació de Plans...) | 6 acords |
| - Contractacions i altres temes                                     | 4 acords |

Els patrons reben puntualment la informació corresponent als punts a tractar en cada sessió del Patronat en el mateix moment en que són convocats i com a mínim amb 15 dies d'antelació.

***La mitjana d'assistència a les reunions dels membres actuals del Patronat és del 91% durant el darrer any (2022) i del 79% en la participació històrica sobre el total de reunions que acumulen els actuals membres, tal com reflecteix el següent quadre:***

Nom	Càrrec	% participació històrica	% participació any 2022
Antoni Esteve Cruella	President	69	100
Mònica Terribas Sala	Vicepresid. 1a	60	100
Josep Giralt Lladanosa	Vicepresid. 2n	86	100
Núria Basi Moré	Secretaria	83	100
Josep Armas Pujol	Vocal	83	75
Enric Botí Castro de la Peña	Vocal	100	100
Ruben Guijarro Palma	Vocal	75	75
Nuria Mas Canal	Vocal	71	75
Anxo Queiruga Vila	Vocal	100	100
Irene Rigau Oliver	Vocal	64	50
Rosa M Sebastian Pérez	Vocal	100	100
Jordi Sierra Gil	Vocal	86	100
Josep M Solé Chavero	Vocal	89	100
Antoni Vilà Mancebo	Vocal	100	100

El càrrec de membre del Patronat s'ha d'exercir personalment. Nogensmenys, els Patrons o Patrones poden delegar per escrit el vot, respecte d'actes concretes, en una altra persona membre del Patronat.

***Durant l'any 2022 un total de 6 persones varen delegar el seu vot entre les quatre reunions de Patronat celebrades formalment.***

***Així mateix, i tal com preveu l'article 21.3 dels Estatuts, durant el 2022 la participació en les reunions ha pogut fer-se personalment o bé de manera telemàtica.***

### 3.1. Auditoria i altres controls

***Durant l'exercici 2022, la Fundació Institut Guttman ha sotmès a revisió els seus comptes anuals a la companyia Uniaudit Oliver Camps, sense que hi hagi hagut excepcions o salvetats de cap mena. Alhora, cada any es ret comptes al Protectorat de Fundacions.***

Tant l'Auditoria com la "Memòria - Balanç Social" i l'informe de RSC, així com molta altra informació relativa al govern i la gestió de la Fundació són públiques al portal "Codi ètic, transparència i bon govern" de la Web institucional.

Alhora, la Fundació compta amb un "Manual de bones pràctiques en inversions financeres", aprovada en la seva darrera revisió pel Patronat l'any 2021, que fixa les normes a seguir per la Fundació per a la gestió prudent de les inversions financeres, per la qual, i per a la realització d'inversions en actius financers, s'afegí el criteri de sostenibilitat lligat als Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) del Pacte Mundial de les Nacions Unides.

A més, de forma periòdica la Fundació se sotmet a les acreditacions que marca la legislació vigent i a d'altres de manera voluntària.

Així, durant l'any 2022, la Fundació va superar les següents acreditacions:

- auditoria de seguiment de Medi Ambient ISO14001 (2020-2023)
- auditoria de seguiment de Medi Ambient EMAS (2021-2024)
- auditoria de seguiment de RSC IQNet SR10 (2021-2024)
- auditoria de Protecció de dades CODI TIPUS (2022-2024)
- auditoria de seguiment de Gestió Energètica 50001 (2020-2023)

alhora que continuaren actives les valoracions de l'acreditació AQU dels nostres màsters universitaris, la 5a reacreditació de la Joint Commission International i els requeriments com a CSUR en lesió medul·lar.

## 4. La Direcció

D'acord amb l'Article 29 dels Estatuts de la Fundació, la/les persona/es que exerceix la Direcció serà nomenada pel Patronat; i si no té la qualitat de patró o patrona, assistirà a totes les reunions del Patronat i podrà intervenir-hi amb veu però sense vot.

Segons el mateix article, les funcions encomanades a la Direcció són les següents:

- a) Definir i potenciar la cultura organitzativa de la Fundació en base als seus valors institucionals.
- b) Proposar i impulsar els plans estratègics per a la millor consecució dels objectius fundacionals en cada moment.
- c) Avaluar, reclutar i promoure el desenvolupament de l'equip humà de la Fundació.

- d) Vetllar per una esmerada imatge institucional, mitjançant la definició i supervisió d'una cursa política de comunicació.
- e) Gestionar totes aquelles actuacions que es derivin del funcionament del Patronat, així com de totes les actuacions específiques que aquest li encomani o delegui.

En data 22.03.2022 el Patronat aprovà el nomenament com a Codirectores, en substitució de l'antic Director Gerent, de la Sra. Montse Caldés Santamaria, que també és la Gerent de la institució, i de la Dra. Montserrat Bernabeu Guitard, que també n'és la Directora Assistencial.

A finals de l'any 2022, l'Equip Directiu estava format per les següents persones:

Nom	Càrrec
Dra. Montserrat Bernabeu Guitart	Codirectora i Directora Assistencial
Sra. Montserrat Caldés Santamaría	Codirectora i Gerent
Dr. Joan Vidal Samsó	Director Docent
Dr. Josep M Tormos Muñoz	Director de Recerca
Dr. Eloy Opisso Salleras	Cap de l'Oficina d'Innovació i Recerca
Sra. Elisabet González Martín	Cap de RSC i Comunicació
Sra. Antonia Enseñat Cantallops	Cap de l'àrea de Neuropsicologia
Sra. Elena Hernandez Pena	Cap d'Infermeria
Dra. Narda Murillo Licea	Cap de Rehabilitació Funcional
Sra. Àngels Hervàs Rodriguez	Cap de Treball Social Sanitari

***Durant l'any 2022, l'Equip Directiu s'ha reunit formalment un total d'11 vegades, de totes les quals s'ha redactat l'Acta corresponent.***

## 5. Consell Social i de Participació

El Consell Social i de Participació de l'Institut Guttmann és un òrgan assessor en què estan representades les principals associacions i federacions de persones amb discapacitat a les que la Fundació dedica la seva activitat assistencial, les administracions públiques vinculades i experts de la societat civil, així com membres de l'equip directiu i un representant del comitè d'empresa.

Es tracta d'una iniciativa, pionera en el sector sanitari (2004), que reforça el compromís social de la institució i permet avançar cap a fórmules democràtiques de més transparència, control, participació i corresponsabilitat. La seva composició actual és la que es recull als quadres següents:

La seva composició a 31.12.2022 és la següent:

<b>En representació de les Associacions</b>	
<b>Nom</b>	<b>Entitat</b>
Sra. Bibiana Bendicho Latre	Presidenta d'ASPID, Associació de Paraplègics i Discapacitats Físics de Lleida
Sr. Albert Altabàs Molina	Vicepresident de MIFAS, Minusvàlids Físics Associats de Girona
Sra. Ana Cabellos Cano	President de FEDACE, Federación Española de Daño Cerebral
Sra. Agustina Grandvallet	Presidenta d'AMIDA, Associació de persones amb diversitat funcional d'Andorra
Sr. Albert Carbonell Quer	President de la Confederació ECOM Catalunya
Sr. Abel Muñoz Fernández	President de l'Associació Catalana "LA LLAR" de l'afectat d'Esclerosi Múltiple
Sra. Elisabet Maldonado	Presidenta d'ACAEBH, Associació Catalana d'Espina Bífida i Hidrocefàlia
Sr. Ignacio Osorio Rebellon V.	Director General de PREDIF, Plataforma Representativa Estatal de Personas con Discapacidad Física
Sr. Anxo Queiruga Vila <i>Vicepresident del Consell</i>	President de COCEMFE, Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica
Sr. Antonio Reyes Chica	President d'ASPAYM Catalunya, Associació de Paraplègics i grans discapacitats de Catalunya
Sr. Ramon Diorrios Capaces	President d'APPCat, Associats de Pòlio i Post-pòlio de Catalunya
Sra. Rosa Sanvicens Oliveras	Presidenta de TRACE, Associació Catalana de Traumàtics Cranioencefàlics i Dany Cerebral

<b>Com a experts de la societat civil</b>	
<b>Nom</b>	<b>Entitat</b>
David Bonvehí	Advocat. Ex-alcalde de Fonollosa. Ex-Diputat al Parlament de Catalunya
Sr. Josep M. Bosch Vidal <i>Secretari del Consell</i>	Advocat, expert en Dret Sanitari i en Protecció de dades de caràcter personal
Sra. Teresa Palahí Juan	Comissionada de CERMIS Autònoms
Sr. Antoni Vilà Mancebo <i>President del Consell</i>	Llicenciat en Dret, expert en Polítiques Socials
Sr. Joan Subirats Humet	Catedràtic de Ciència Política i investigador de l'IGOP
Sr. Joan Pahisa Solé	Doctor en informàtica. Expert en accessibilitat.

En representació de les Administracions Públiques	
Nom	Entitat
Sra. Cecília Fàbregas Arbués	Cap Servei de Valoracions de la Sbd. de Programació i Avaluació de l'ICASS, Departament de Drets Socials de la Generalitat
Sr. Ruben Guijarro Palma	Alcalde de Badalona
Sra. Carme Riu Pascual	Membre del Consell Rector de l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat, Ajuntament de Barcelona
Sra. Anna Puente	Directora Exec. Sector Sanitari Barcelonès Nord i Maresme - SCS, Dept de Salut

Per part de l'Institut Guttmann	
Nom	
Dra. Montse Bernabeu Guitart	Codirectora i Directora Assistencial
Sra. Montse Caldés Santamaría	Codirectora i Gerent
Dr. Josep M Tormos Muñoz	Director de Recerca
Sra. Elisabet González Martín	Cap de l'Àrea d'RSC i Comunicació
Sr. Xavier Pallàs García	President del Comitè d'Empresa
Sra. Anna Suñé Peremiquel	Experta en Vida Independent
Sra. Blanca Cegarra	Àrea d'Empoderament - Programa d'Humanització de l'Atenció
Sra. Jana Arimany	Àrea de RSC i Comunicació. Àrea d'Empoderament i Qualitat de Vida.

***Durant l'any 2022, el Consell Social i de Participació de l'Institut Guttmann s'ha reunit formalment dues vegades i també ha mantingut una tercera trobada juntament amb membres del Patronat de la Fundació.***

## 6. Comissió Mixta

La Comissió Mixta Institut Guttmann - UAB és l'òrgan de planificació i seguiment de les activitats de l'Institut Universitari de Neurorehabilitació Guttmann adscrit a la Universitat Autònoma de Barcelona.

Aquesta comissió, presidida pel Rector/Rectora de la Universitat Autònoma de Barcelona, o amb qui ell/ella delegui, es reuneix un cop l'any i està formada per tres representants de l'Institut Guttmann i tres de la Universitat, coordina la relació entre les dues parts i té diferents responsabilitats:

- Vetllar pel compliment dels objectius establerts.
- Fixar les línies d'investigació i docència de l'Institut Universitari.
- Impulsar l'oferta docent i garantir la qualitat de tots els cursos.
- Promoure acords de col·laboració
- Informar sobre les qüestions derivades del conveni d'adscripció.

A data 31.12.2022, la Comissió Mixta està formada per les següents persones:

Nom	Entitat
Assumpció Malgosa Morera	Vicerectora de Recerca de la UAB
Manel Armengol Carrasco	Delegat de la Rectora per a relacions amb institucions sanitàries
Salvador Navarro Soto	Degà de la Facultat de Medicina
Montse Caldés Santamaría	Codirectora i Gerent de l'Institut Guttman
Joan Vidal Samsó	Director Docent de l'Institut Guttman
Josep M Tormos Muñoz	Director de Recerca de l'Institut Guttman

***Durant el 2022 aquesta Comissió no va reunir-se per acord dels seus membres a l'espera d'una reunió a principis del 2023 (que finalment va celebrar-se el dia 8 de març de 2023)***

7 de juny del 2023